

Zin in Samenwerken

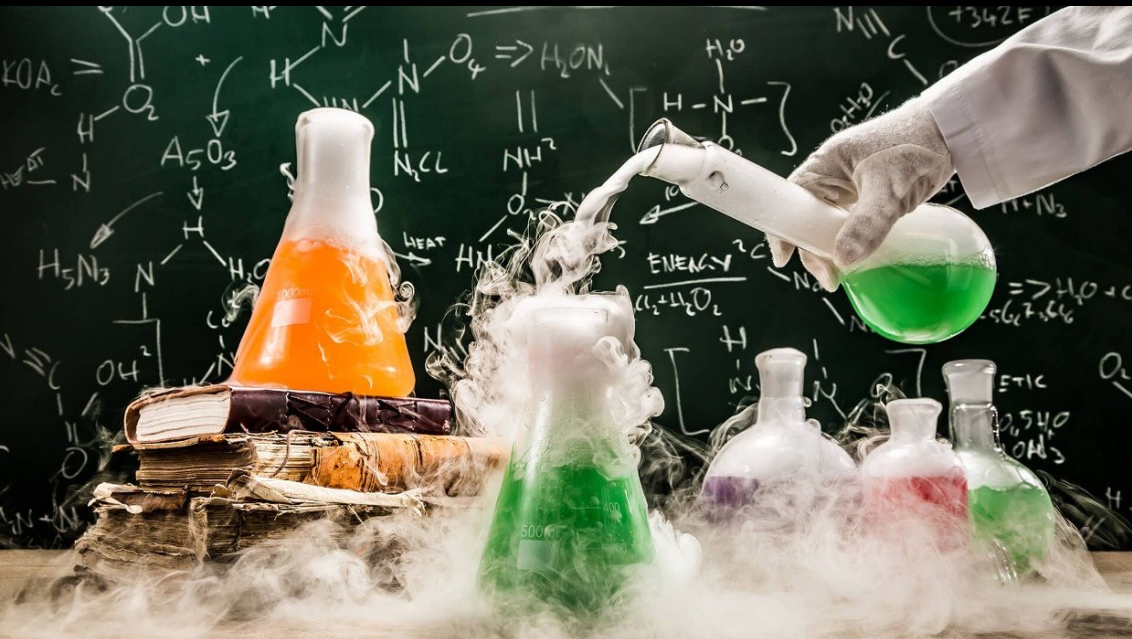
Een kwestie van leiderschap en vertrouwen

Dr. Albert Jan Stam

Heiloo, 15 juni 2024





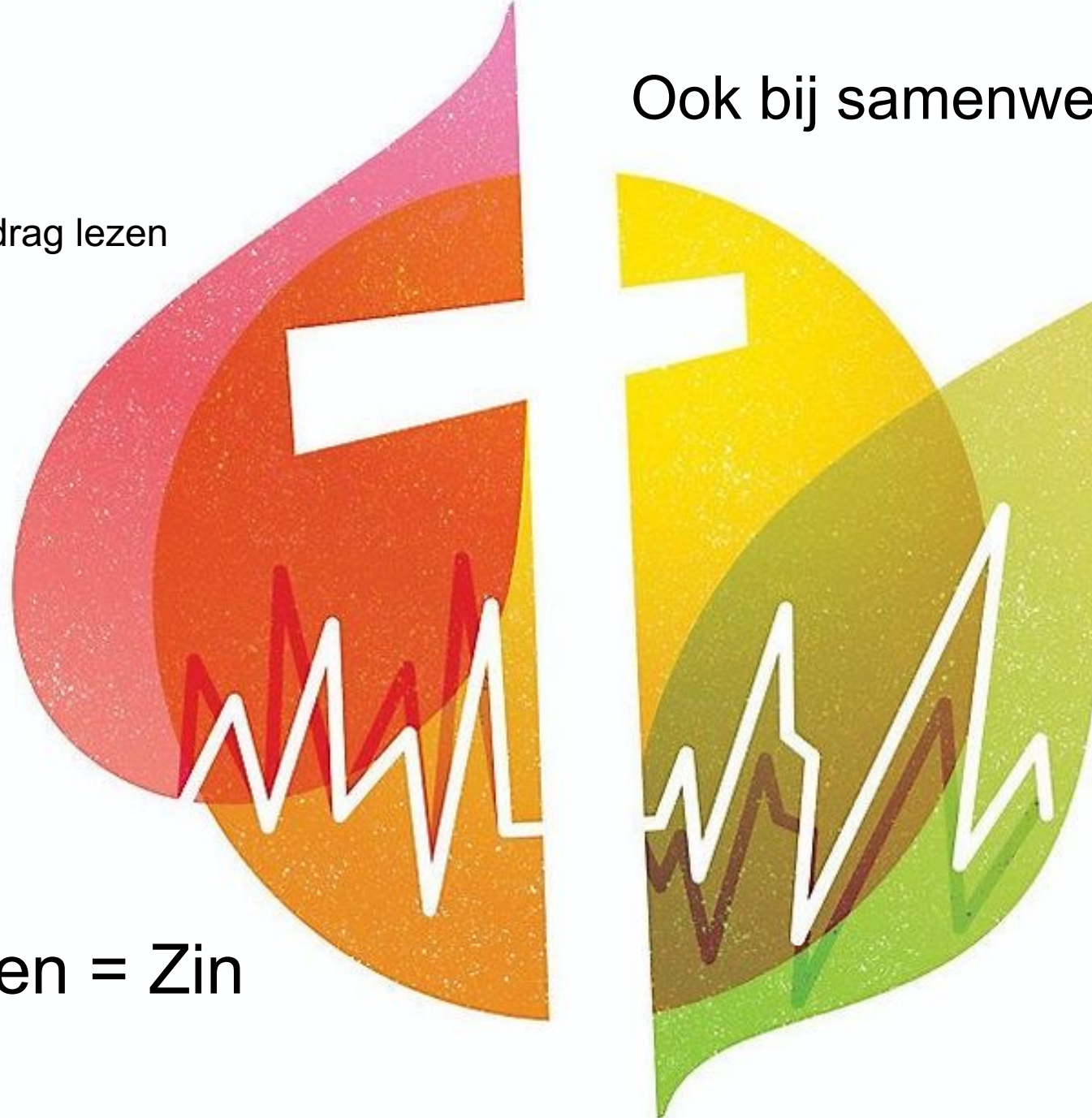




**HAVE
FUN!**

Ook bij samenwerken in kerk

Aandacht
Elkaars behoeften/gedrag lezen
Geduld
Oefenen
Experimenteren



Plezier maken = Zin

Prediker 4, 7-12

7 Ik vestigde mijn aandacht op nog iets anders onder de zon, en ook dat is leegte.


8 Iemand is helemaal alleen. Hij heeft zelfs geen zoon of broer, maar toch zwoegt hij almaar door en wordt zijn dorst naar rijkdom nooit gelest. Voor wie beult hij zich zo af en ontzegt hij zich de genoegens van het leven? Ook dat is enkel leegte en een trieste zaak.

9 Je kunt beter met zijn tweeën dan alleen zijn, want - dat is zeker - **samen zwoegen loont.**

10 Wanneer twee vrienden samen zijn en een van beiden valt, helpt de ander hem weer overeind, maar wie alleen is en ten val komt is beklagenswaardig, want hij heeft niemand die hem op de been helpt.

11 Wanneer je bij elkaar slaapt, geef je warmte aan elkaar, maar hoe krijgt iemand die alleen slaapt het ooit warm?

12 En iemand die alleen is kan zich niet verdedigen wanneer hij aangevallen wordt, maar met zijn tweeën houd je stand. **Een koord dat uit drie strengen is gevlochten, is niet snel stuk te trekken.**



Great leaders give people something
to believe in, not something to do.

Simon Sinek



SENS OF PEOPLE



Systemisch leiderschap

samenwerking op alle niveaus



Samenwerkingscollectief, landelijke Kerk
Oecumene, wereldreligies, bewoonde aarde
Gebruikmaken van bestaande instituties en structuren
Pas op: hobbyisme en/of relativisme

Collectief



Organisatie-identiteit / zelfstandige gemeente
Indirecte wederkerigheid / vertrouwen
Contacttheorie: nieuwsgierigheid en elkaar ontmoeten
Pas op: We hate because we love

Macro



Psychologische veiligheid
Ondersteunen van elkaar
Hoe bakenen we goed af wat onze taak is in de gemeente?
Pas op: groupthink

Meso

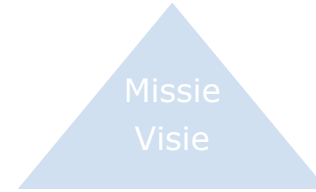


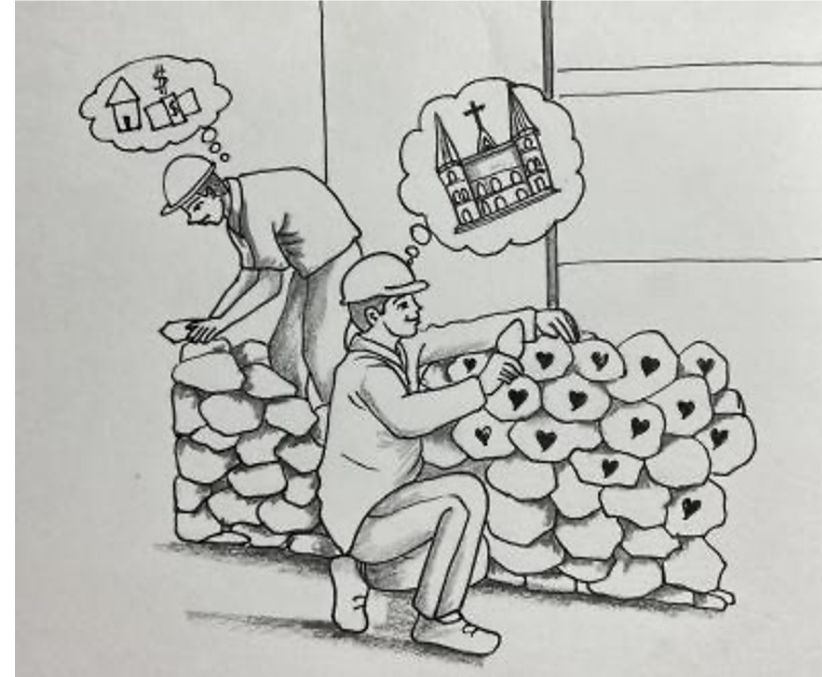
Zelfbewustzijn
Rust Reinheid Regelmaat
Wat vind ik belangrijk om me voor in te zetten in de kerk?

Micro



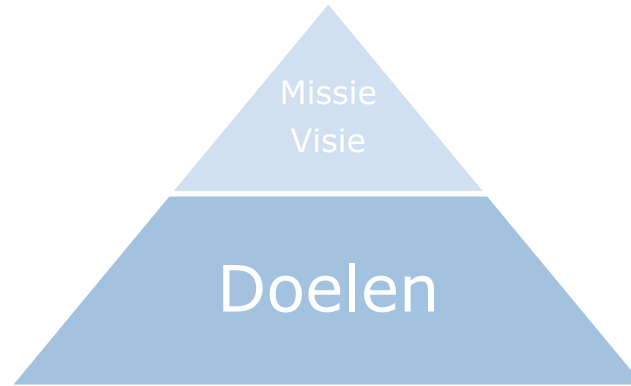






Samenwerkingsambitie die helpend is

- voor eigen ambitie
- en het geheel



Specifiek

Acceptabel

Tijdgebonden

S M A R T

Meetbaar

Realistisch

Missie
Visie

Doelen

Rollen & Taken

Vertrouwen





Oefening

Missie
Visie

Doelen

Rollen & Taken

Werkwijze

Vertrouwen



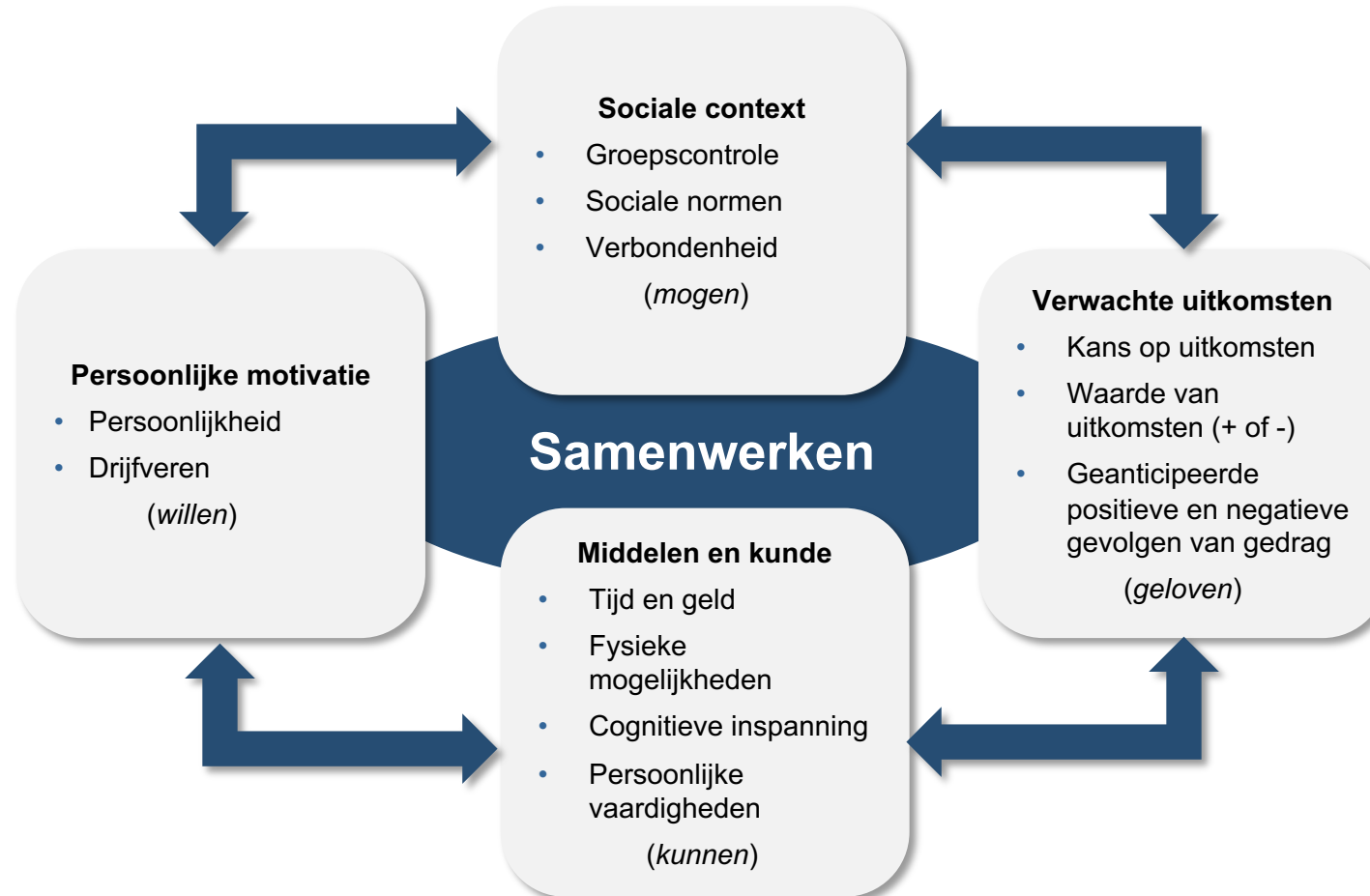
Hoe doen we het?

- Hoe verbinden we ons met elkaar?
- Hoe communiceren we?
- Hoe overleggen we?
- Hoe besluiten we?
- Wat leggen we vast?

Sturen op samenwerkingsmotivatie

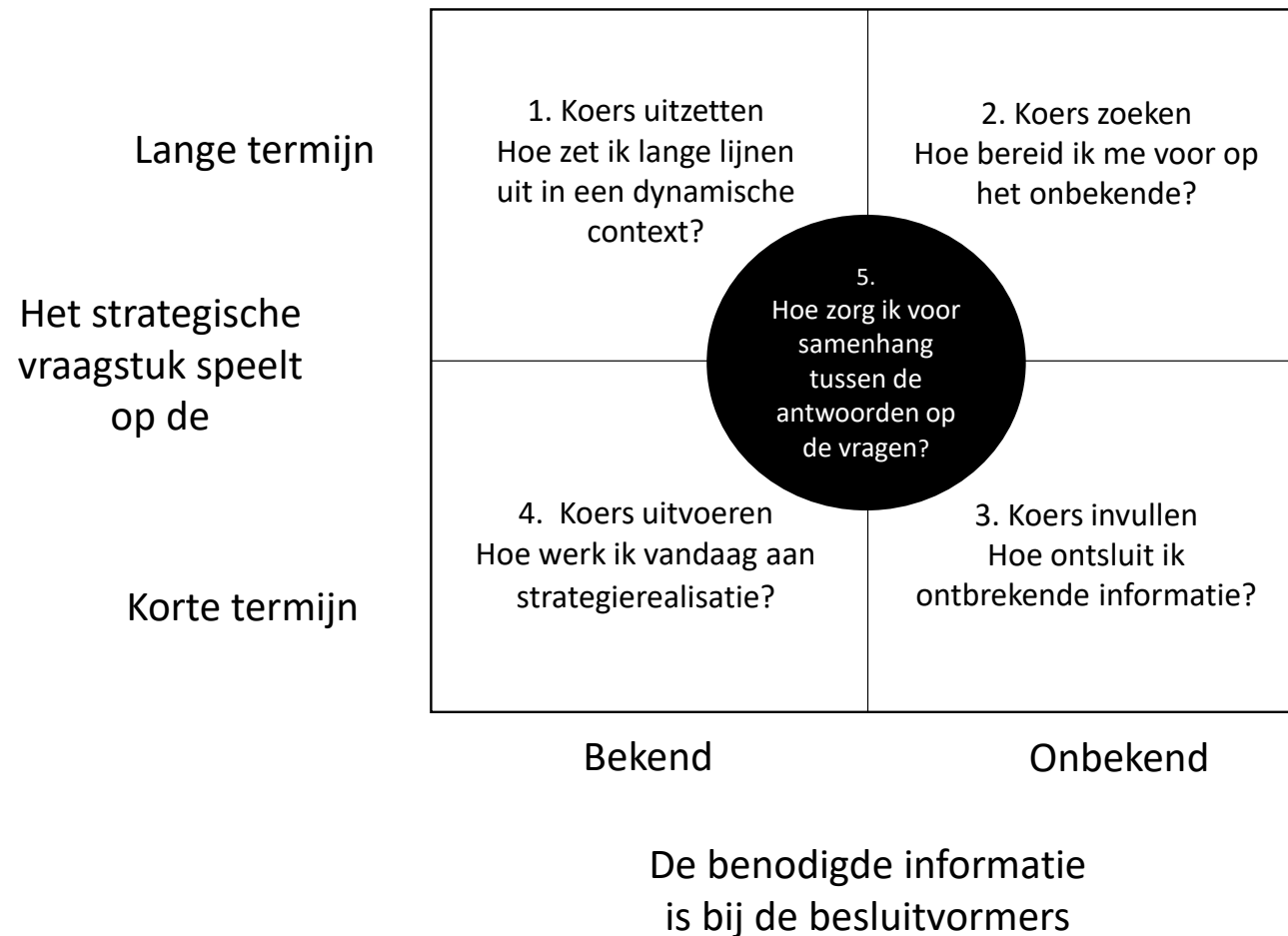
Determinanten

Samenwerken is een complexe functie van factoren



Principes strategieontwikkeling

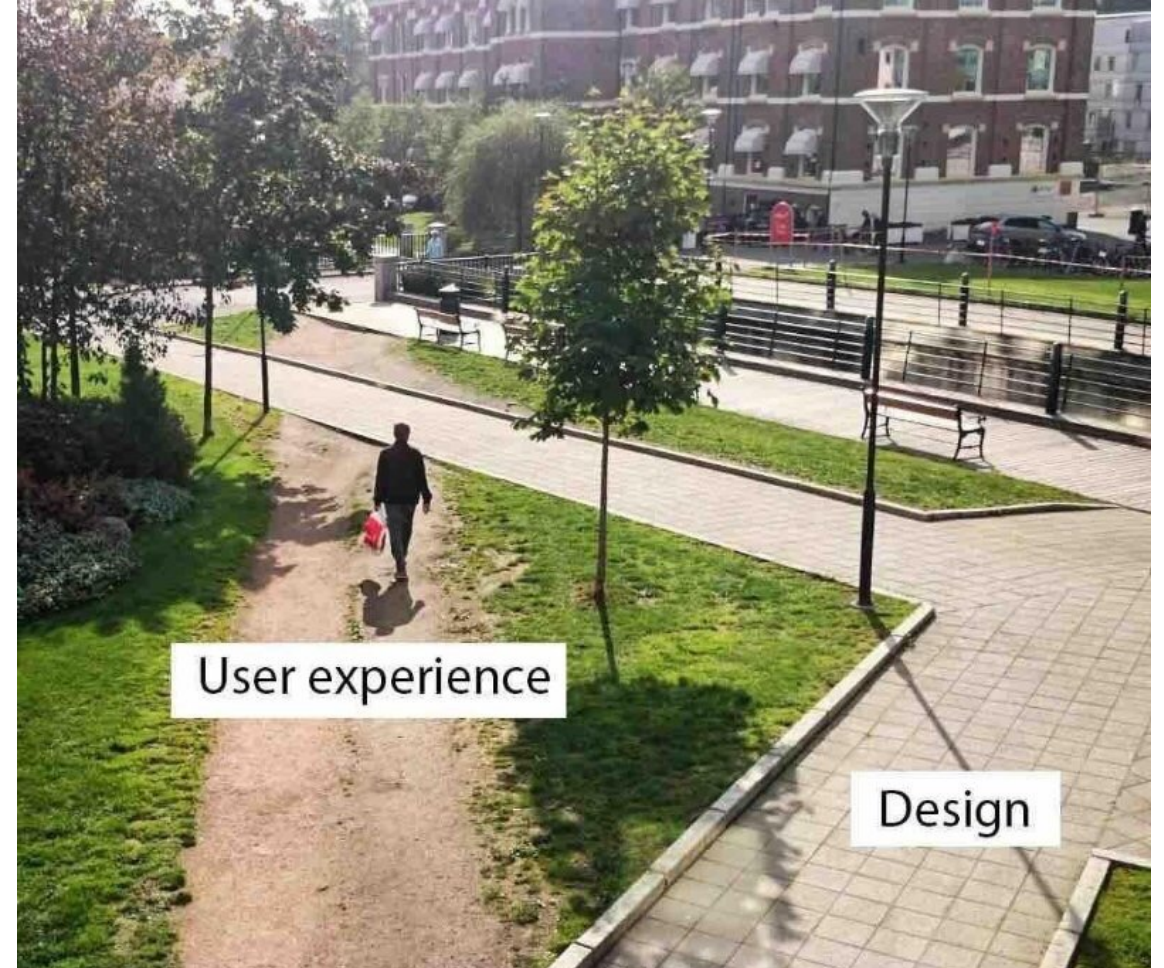
Vijf strategische vraagstukken sturen strategisch portfolio



Einde van Strategie !?
Tussen wendbaarheid en koers houden

Ard-Pieter de Man
Ludwig Hoeksema
Anna Plotnikova

Experimenteer, wees flexibel en evalueer



Samengevat

- Samenwerken is een kwestie van plezier en vertrouwen.
- Samenwerken vraagt aandacht, behoeften/gedrag lezen, geduld, oefenen en experimenteren.
- Hiervoor is leiderschap nodig.
- Ambtsdragers zijn leiders.
- Leiders kijken vanuit verschillende perspectieven naar vraagstukken.
- Leiderschap is systemisch van aard en acteert op meerdere niveaus: micro, meso, macro en collectief.
- Voor vertrouwen zijn nodig: missie/visie, smart doelen, taak- en rolverdeling en werkwijze (verbinden, communiceren, overleggen, besluiten, vastleggen).
- Als je mensen wilt inspireren, zorg dan voor: persoonlijke motivatie (willen), een welwillende sociale context (mogen), middelen en kennis (kunnen) en kans op een positieve uitkomst (geloven).
- Doe aan strategisch portfoliomanagement.
- Experimenteer, wees flexibel en evalueer.
- En nogmaals: vergeet niet er plezier bij te hebben.



Call to action

Ik begin vanaf nu met ... / Ik stop vanaf nu met ...